



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง

ที่ ๗๔๒ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง ได้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงาน เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของตนเองในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ดังต่อไปนี้

- | | |
|--|-------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง | กรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัด อบต.บ้านโป่ง | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | กรรมการ |
| ๗. นักทรัพยากรบุคคล | กรรมการ/เลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการจริยธรรมดังกล่าวขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง มีอำนาจและมีหน้าที่ดังนี้

๑. ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กร

๒. สอดส่อง ดูแล ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์การลงโทษ ผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

๓. ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ขอให้กระทรวง หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๔. เรียกผู้ถูกกล่าวหาหรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๕. พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา อันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้ว ให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลันถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่น ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

๖. ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

/๗.คัมครอง...

๗. คຸ່ມครองຂ້າຣາຣກຊຶ່ງປຸກັບຕຶຕາມປຣະມວລຈຣຶຍຣຣມນີ້ ອຸ່ງຢ່າງຕຣງໄປຕຣງມາ ມີໃ້
ຜູ້ບັງຄັບບັນຊາໃຊ້ອຳນາຈໂດຍມີເປັນຣຣມຕໍ່ຂ້າຣາຣກຜູ້ນັ້ນ

໘. ດຳເນີນກຣອຶ່ນຕາມປຣະມວລຈຣຶຍຣຣມນີ້ ຫຼືຕາມທີ່ຜູ້ຕຣວຈກຣແຜ່ນດິນມອບຮາມາຍ
ກຣປຣະຊຸມຄະຣຣມກຣຈຣຶຍຣຣມໃ້ເຊ່ນາກຸຸຮາມາຍວ່າດ້ວຍວິຣີປຸກັບຕຶຣາຣກທາງປກຣອຶງມາໃຊ້ບັງຄັບ

ທັງນີ້ ຕັ້ງແຕ່ບັດນີ້ເປັນຕົ້ນໄປ

ສົ່ງ ຄຶ ວັນທີ່ ໘ ເດືອນ ຕຸລາຄຸມ ພ.ຣ.໒໕໒໗



(ນາຍສຣາຣຸຣ ຈຶຍນາມ)

ນາຍກອຶກຣບຣຶຣທຣາຣສ່ວນຕຳບລບ້ານໂປ່ງ



Do's and Don'ts

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ

✓ Do's

จงรักภักดีต่อประเทศชาติ รักษาผลประโยชน์ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ



แสดงออกถึงความเคารพ เกิดทุน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์



นำหลักธรรมตามศาสนา ที่เคารพนับถือ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ



สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนา ให้มีความเจริญยั่งยืน



มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า



✗ Don'ts

ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย หรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ

ไม่แสดงกิริยาอาการหรือวาจาที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

ไม่ลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง

ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง

ไม่ควรกระทำให้เกิดการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ



การประชุมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ในการประชุมประจำเดือนพนักงาน วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง อำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย



เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๘ นายสรวิศ ชัยนาม นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง เป็นประธานในการประชุมประจำเดือนพนักงาน ประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๘ ได้ให้ความรู้ในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความคิดเชิงบวกการทำงาน แก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง และได้ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อป้องกันการทุจริตเป็นอย่างยิ่ง จึงได้เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันการทุจริตโดยการจัดทำมาตรการ NO Gift Policy ขึ้น