

# แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง  
อำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗  
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง อำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา/ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
<b>นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)</b>				
๑. ด้านโครงสร้างและการบริหาร	๑.๑ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๗)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๑.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้าง	ครั้งที่ ๑ = มีนาคม - เมษายน ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ = สิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
๒. ด้านประสิทธิภาพของ ทรัพยากรบุคคล	๒.๑ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ๒.๒ การพัฒนาบุคลากรตามแผนการฝึกอบรมของ สถาบันบุคลากรท้องถิ่นและหน่วยงานอื่น - ผู้บริหาร - พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหาร ส่วนตำบล - พนักงานจ้าง	ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๖)  ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)	ไม่ใช้งบประมาณ  ๓๒๐,๐๐๐ (งบประมาณตาม หลักสูตรการ อบรม)	บุคลากร สามารถเข้ารับ การอบรม พัฒนาได้ตามที่ สนใจ
๓. ด้านอัตรากำลังและการบริหาร อัตรากำลัง	๓.๑ การสรรหาพนักงานจ้างตำแหน่งที่ว่าง ๓.๒ การรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ว่างตาม แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ๓.๓ ดำเนินการให้คณะกรรมการกลางการ สอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.สอ.) ดำเนินการ สอบแข่งขันแทนในตำแหน่งที่ว่าง และการใช้บัญชีผู้ สอบแข่งขันได้ ๓.๔ การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็น พนักงานส่วนตำบล	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)	ไม่ใช้งบประมาณ	

**แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง อำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย**

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา/ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
<b>๔. ด้านการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้</b>	๔.๑ ประชุมผู้บริหาร และการประชุมหัวหน้าส่วนราชการภายในระดับสำนัก/กอง  ๔.๒ กิจกรรมภายในหน่วยงาน - กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ - กิจกรรม ๕ ส	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)	ไม่ใช้งบประมาณ  ตามจำนวนงบประมาณที่ตั้งไว้ตามโครงการ/กิจกรรม	จัดเป็นการประชุมประจำเดือนหรือกรณีเร่งด่วน
<b>๕. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ</b>	๕.๑ การปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง ในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)  ๕.๒ ระบบเรียนรู้ Online ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ระบบ (Local MOOC)	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)	ไม่ใช้งบประมาณ	
<b>แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙</b>				
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับ เพื่อก้าวสู่ความเป็นมืออาชีพ</b>	๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ ๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)	๓๒๐,๐๐๐ (งบประมาณตามหลักสูตรการอบรม)	

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา/ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๑) โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมคุณธรรมให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ไตรมาสที่ ๔ (๑ -๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)	๒๐,๐๐๐	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง ๒) โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e - Learning)	ไตรมาสที่ ๓ - ๔ (๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗) ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)	๒๐,๐๐๐ ไม่ใช้งบประมาณ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร	๑) โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมคุณธรรมให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ไตรมาสที่ ๔ (๑ -๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)	๒๐,๐๐๐	