

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙



องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง
อำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง อำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย

| ยุทธศาสตร์/นโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา/ไตรมาส) | งบประมาณ | หมายเหตุ |
|---|---|--|---|--|
| นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) | | | | |
| ๑. ด้านโครงสร้างและการบริหาร | ๑.๑ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ๑.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้าง | ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๙) ครั้งที่ ๑ = มีนาคม - เมษายน ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๒ = สิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๙ | ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ | งานการ เจ้าหน้าที่ |
| ๒. ด้านประสิทธิภาพของ ทรัพยากรบุคคล | ๒.๑ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ๒.๒ การพัฒนาบุคลากรตามแผนการฝึกอบรมของ สถาบันบุคลากรท้องถิ่นและหน่วยงานอื่น - ผู้บริหาร - พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหาร ส่วนตำบล - พนักงานจ้าง | ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๘) ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙) | ไม่ใช้งบประมาณ ๓๒๐,๐๐๐ (งบประมาณตาม หลักสูตรการ อบรม) | งานการ เจ้าหน้าที่ บุคลากร สามารถเข้ารับ การอบรม พัฒนาได้ตามที่ สนใจ |
| ๓. ด้านอัตรากำลังและการบริหาร อัตรากำลัง | ๓.๑ การสรรหาพนักงานจ้างตำแหน่งที่ว่าง ๓.๒ การรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ว่างตาม แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ๓.๓ ดำเนินการให้คณะกรรมการกลางการ สอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.สอ.) ดำเนินการ สอบแข่งขันแทนในตำแหน่งที่ว่าง และการใช้บัญชีผู้ สอบแข่งขันได้ ๓.๔ การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็น พนักงานส่วนตำบล | ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙) | ไม่ใช้งบประมาณ | งานการ เจ้าหน้าที่ |

| ยุทธศาสตร์/นโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา/ไตรมาส) | งบประมาณ | หมายเหตุ |
|--------------------------------------|---|--|--------------------------------------|--|
| ๔. ด้านการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ | <p>๔.๑ ประชุมผู้บริหาร และการประชุมหัวหน้าส่วนราชการภายในระดับสำนัก/กอง</p> <p>๔.๒ กิจกรรมภายในหน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ - กิจกรรม ๕ ส | ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙) | ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ | งานกร เจ้าหน้าที่ จัดเป็นการ ประชุม ประจำเดือน หรือกรณี เร่งด่วน |
| ๕. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ | <p>๕.๑ การปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง ในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)</p> <p>๕.๒ ระบบเรียนรู้ Online ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ระบบ (Local MOOC)</p> | ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙) | ไม่ใช้งบประมาณ | งานกร เจ้าหน้าที่ |

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง อำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย

| ยุทธศาสตร์/นโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา/ไตรมาส) | งบประมาณ | วิธีการพัฒนา | หน่วยงาน ดำเนินการ |
|--|---|--|---|--|------------------------------|
| แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ | | | | | |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับ เพื่อก้าวสู่ความเป็นมืออาชีพ | ๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ ๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น | ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙) | ๓๒๐,๐๐๐ (งบประมาณตามหลักสูตรการอบรม) | ๑) การฝึกอบรม | กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง | ๑) โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานและส่งเสริมคุณธรรมให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ | ไตรมาสที่ ๔ (๑-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙) | ๒๐,๐๐๐ | ๑) การฝึกอบรม ๒) การดูงาน | อบต.บ้านโป่ง |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้ | ๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง ๒) โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e - Learning) | ไตรมาสที่ ๓ - ๔ (๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ - ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๙) ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙) | ๒๐,๐๐๐ ไม่ใช้งบประมาณ | ๑) การฝึกอบรม ๒) การดูงาน ๓) ศึกษาด้วยตนเองผ่านระบบ e - Learning | อบต.บ้านโป่ง |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร | ๑) โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานและส่งเสริมคุณธรรมให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ | ไตรมาสที่ ๔ (๑-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙) | ๒๐,๐๐๐ | ๑) การฝึกอบรม ๒) การดูงาน | อบต.บ้านโป่ง |