



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง.....

ที่ ชร.๗๗๖๐๑/-..... วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘.....

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘.....

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง

## เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

## ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

## ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

## ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

( นางสาวอังคณา สุวรรณอุบล )  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

/ความเห็น...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....  
.....

(ลงชื่อ)



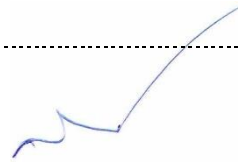
( นางอิทธิยา จอมมงคล )

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง

.....  
.....

(ลงชื่อ)



( นายสาธิต ปัญญารัตน์ )

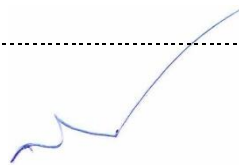
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เพราะ .....

(ลงชื่อ)



( นายสาธิต ปัญญารัตน์ )

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง อำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย

๑. ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณคงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ
				ยังไม่ได้ดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๑. การวางแผนกำลังคน ๑.๑ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	√	ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ๒๑ มี.ค.๖๘	๒๐ ก.พ.๖๘ - ๒๑ มี.ค.๖๘
๒. การสรรหาและคัดเลือก ๒.๑ สอบพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๖ อัตรา	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	√	แต่งตั้งพนักงานจ้าง จำนวน ๖ อัตรา และทำสัญญาจ้าง ๑ พ.ค.๖๘	๒๗ มี.ค.๖๘ - ๑ พ.ค.๖๘
๓. การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ๓.๑ ส่งพนักงานส่วนตำบลเข้ารับ การอบรมหลักสูตรต่างๆ	๒๕๐,๐๐๐	๒๔๘,๐๐๐	๒,๐๐๐	-	√	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในสายงานของตนเองมากขึ้น และนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง อำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่ม และสิ้นสุดการดำเนินการ)
				ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
<p>๔. การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัยของ บุคคล</p> <p>๔.๑ โครงการเพิ่มศักยภาพในการ ปฏิบัติงาน และส่งเสริมคุณธรรม ให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘</p>	๕๐,๐๐๐	๑๒,๖๑๐	๓๗,๓๙๐	-	√	ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๕๘ คน มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม สามารถนำความรู้ที่ได้มา ปรับใช้ในการทำงานได้	๑๒ ก.ย.๖๘ (ระยะเวลา ดำเนินโครงการ ๑ วัน)

๒. ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘

(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (คน)	กรอบมีเงิน (คน)	กรอบคนครอง (คน)	อัตรว่าง (คน)	หมายเหตุ
๑. บริหารท้องถิ่น	๒	๒	๒	-	
๒. อำนวยการท้องถิ่น	๕	๕	๔	๑	ขอให้บัญชี ก.สธ.
๓. วิชาการ	๘	๘	๕	๓	
๔. ทั่วไป	๑๒	๑๒	๗	๕	
๕. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๑	๑๑	๑๑	-	
๖. พนักงานจ้างทั่วไป	๑๕	๑๕	๑๕	-	
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๕๓</b>	<b>๕๓</b>	<b>๔๔</b>	<b>๙</b>	

ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)

ประเภท	บุคลากรปี ๒๕๖๗ (คน)	เข้ารับการฝึกอบรม (คน)	หมายเหตุ
๑. บริหารท้องถิ่น	๒	๒	
๒. อำนวยการท้องถิ่น	๔	๔	
๓. วิชาการ	๕	๕	
๔. ทั่วไป	๗	๗	
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๑๘</b>	<b>๑๘</b>	

โดยมีรายละเอียดเข้ารับการฝึกอบรมแยกตามประเภทตำแหน่ง และรายบุคคล ของแต่ละโครงการที่เข้ารับการฝึกอบรม ดังนี้

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

รายชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ผลการดำเนินการ	วันเวลา/สถานที่	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ
๑. นายสาธิต ปัญญารัตน์	ปลัด อบต.บ้านโป่ง	โครงการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง และประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ได้รับความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน และได้ความรู้ความเข้าใจคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	๑๒ กันยายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง	๑๒,๖๑๐
๒. นางสาวฤศณา พรหมกร	รองปลัด อบต.บ้านโป่ง	โครงการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง และประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ได้รับความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน และได้ความรู้ความเข้าใจคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	๑๒ กันยายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง	๑๒,๖๑๐
๓. นางอิทธิยา จอมมงคล	หัวหน้าสำนักปลัด	โครงการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง และประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ได้รับความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน และได้ความรู้ความเข้าใจคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	๑๒ กันยายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง	๑๒,๖๑๐

รายชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ผลการดำเนินการ	วันเวลา/สถานที่	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ
๔. นางสาวอังคณา สุวรรณอุบล	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	โครงการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง และประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ได้รับความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน และได้ความรู้ความเข้าใจคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	๑๒ กันยายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม องค์การบริหารส่วน ตำบลบ้านโป่ง	๑๒,๖๑๐
๕. นางสาวธมลวรรณ ขวัญเมือง	นิติกรปฏิบัติการ	โครงการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง และประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ได้รับความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน และได้ความรู้ความเข้าใจคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	๑๒ กันยายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม องค์การบริหารส่วน ตำบลบ้านโป่ง	๑๒,๖๑๐
๖. นางสาวหนึ่งฤทัย คำวงศ์ษา	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	โครงการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง และประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ได้รับความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน และได้ความรู้ความเข้าใจคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	๑๒ กันยายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม องค์การบริหารส่วน ตำบลบ้านโป่ง	๑๒,๖๑๐
๗. นางกรรณิกา ปัญญางาม	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	โครงการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง และประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ได้รับความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน และได้ความรู้ความเข้าใจคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	๑๒ กันยายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม องค์การบริหารส่วน ตำบลบ้านโป่ง	๑๒,๖๑๐

รายชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ผลการดำเนินการ	วันเวลา/สถานที่	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ
๘.นายวาทีน วงค์คม	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน	โครงการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง และประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ได้รับความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงานและได้ความรู้ความเข้าใจคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	๑๒ กันยายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง	๑๒,๖๑๐
๙.นายสมจิตร์ เครือวงศ์	ผู้อำนวยการกองคลัง	โครงการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง และประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ได้รับความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงานและได้ความรู้ความเข้าใจคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	๑๒ กันยายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง	๑๒,๖๑๐
๑๐. นางสาวศศิธร ร่มพนาธรรม	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี	โครงการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง และประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ได้รับความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงานและได้ความรู้ความเข้าใจคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	๑๒ กันยายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง	๑๒,๖๑๐

รายชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ผลการดำเนินการ	วันเวลา/สถานที่	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ
๑๑.นางสาวนิภาพร รบไพรี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	โครงการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง และประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ได้รับความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน และได้ความรู้ความเข้าใจคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	๑๒ กันยายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง	๑๒,๖๑๐
๑๒.นางปิยาพรรณ สว่างแจ้ง	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน	โครงการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง และประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ได้รับความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน และได้ความรู้ความเข้าใจคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	๑๒ กันยายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง	๑๒,๖๑๐
๑๓.นายเทพวัฒน์ ลือโขง	นายช่างโยธาชำนาญงาน	โครงการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง และประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ได้รับความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน และได้ความรู้ความเข้าใจคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	๑๒ กันยายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง	๑๒,๖๑๐

รายชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ผลการดำเนินการ	วันเวลา/สถานที่	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ
๑๔.นายราชัญ เลิศลาด	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	โครงการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง และประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ได้รับความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงานและได้ความรู้อย่างเข้าใจคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	๑๒ กันยายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง	๑๒,๖๑๐
๑๕.นางสาวจิรภัทร โพทะยา	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	โครงการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง และประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ได้รับความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงานและได้ความรู้อย่างเข้าใจคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	๑๒ กันยายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง	๑๒,๖๑๐
๑๖.นางฐิติกานต์ อินทะนิล	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	โครงการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง และประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ได้รับความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงานและได้ความรู้อย่างเข้าใจคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	๑๒ กันยายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง	๑๒,๖๑๐

รายชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ผลการดำเนินการ	วันเวลา/สถานที่	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ
๑๗.นางสาวรพีชญา ยาสุมุทร	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	โครงการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง และประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ได้รับความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงานและได้ความรู้อย่างเข้าใจคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	๑๒ กันยายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง	๑๒,๖๑๐
๑๘.นางสาวศิรินทิพย์ รำไพ	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ	๑.โครงการอบรมสัมมนาการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ได้รับความรู้เกี่ยวกับการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเอ็มบูทีกรีรีสอร์ท อ.เมือง จ.เชียงราย	๙๐๐
		๒.โครงการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง และประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ได้รับความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงานและได้ความรู้อย่างเข้าใจคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	๑๙ กันยายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง	๑๐,๙๙๕

## การวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในหลาย ๆ ด้าน ผลการวิเคราะห์การบริหารและการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง ดังนี้

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง เข้ารับการอบรมเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพในการทำงานเป็นไปตามเป้าหมายโดยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง ได้ดำเนินการให้บุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร และพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าอยู่เสมอ มีการนำเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์มาช่วยในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีการส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองอยู่เสมอ พร้อมทั้งจะรองรับการเปลี่ยนแปลงและพร้อมพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่งให้เป็นองค์กรที่มีความทันสมัย พร้อมรับใช้ประชาชนได้อย่างรวดเร็ว

## ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงาน และความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

๒. กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า อัตรากำลังที่ว่างดำเนินการขอใช้บัญชี ก.สธ. ปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตรา

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง มีการกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น มีความต้องการใช้บุคลากรที่มีความชำนาญหรือมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และจำนวนบุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

## ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่องโดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึงสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. ควรมีการกำหนดโครงสร้าง และกำหนดกรอบอัตรากำลัง หรือกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๓. ควรมีการดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่ขาดแคลน

๔. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนาเชิงนวัตกรรมให้มากขึ้น

๕. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๖. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งว่างได้อย่างต่อเนื่อง และเหมาะสม