

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน
ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑.	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง	๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	 ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง มุ่งมั่นที่จะบริหารจัดการองค์การอย่างมีธรรมาภิบาล เพื่อ สร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคมว่า องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ในฐานะ ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง จึงขอประกาศเจตนารมณ์ในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานของ แผ่นดิน ด้วยความซื่อสัตย์และตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่ จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ตามแนวทางทางส่งเสริมคุณธรรม โดยเต็มกำลังความสามารถจะยึดหลักธรรมาภิบาล ในการบริหารงานและขอประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดทุกคน มีเจตนารมณ์ ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ อันจะ ส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต พร้อมทั้งจะยืนหยัดต่อต้านการทุจริตทุก รูปแบบ เพื่อเป็นการสร้างค่านิยมในเรื่องของความซื่อสัตย์ มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ให้เข้มแข็งและยั่งยืน จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน ประกาศ ณ วันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘  (นายสรวิทย์ ชัยนาม) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง  Announcement of Ban Pong Subdistrict Administrative Organization Subject: Policy of not accepting neither gifts nor profits from performing duties (No Gift Policy) Fiscal year 2026 Ban Pong Subdistrict Administrative Organization has emphasized on managing organization with good governance to build faith and confidence in society that Ban Pong Subdistrict Administrative Organization is the good governance organization, I as the Chief Executive of the SAO, hereby declare and demonstrate my intention to perform duties and administer national affairs. I would perform my duties at the utmost of my ability with accountability, honesty and transparency in accordance with the guideline for promoting ethics and adhere to the principle of good governance. I hereby pledge that all Ban Pong Subdistrict Administrative Organization executives and Ban Pong Subdistrict Administrative Organization officials have intention of not accepting neither gifts nor profits from performing our duties, both before and after performing our duties which would cause corruption and misconduct at the present and in the future. I would also stand against all forms of corruption to promote the honesty value and create an integrity organization culture in strong and sustainable ways. It is hereby announced and to adhered to all This announcement is made on November 3, 2025  Mr. Sarawut Chainam Chief Executive Ban Pong Subdistrict Administrative Organization

		เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ นายสรารัฐ ชัยนาม นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง ได้มีการลงนามในประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ อันเป็นการมุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์การอย่างมีธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคมว่า องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ในฐานะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง จึงขอประกาศเจตจำนงในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานของแผ่นดินด้วยความสำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่ จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม โดยเต็มกำลังความสามารถ จะยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานและขอประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดทุกคน มีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต พร้อมทั้งจะยืนหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อเป็นการสร้างค่านิยมในเรื่องของความซื่อสัตย์ มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ให้เข้มแข็งและยั่งยืน
--	--	---

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑.	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง		การประชุมประจำเดือน	การประชุมมีการแสดงแผนการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการประชุมประจำเดือนกันยายน วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง อำเภอวังเจ้า จังหวัดพิษณุโลก  เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง นายสรารัฐ ชัยนาม นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง เป็นประธานในการประชุมประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๙ ได้ให้ความรู้ในหลักคุณธรรมจริยธรรมและความเสียสละการทำงาน แก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง และได้ให้ความสำคัญต่อการดำเนินการทุจริตและการมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อป้องกันการทุจริตเป็นสำคัญ จึงได้เตรียมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันการทุจริตโดยการจัดการ NO Gift Policy และได้แจ้งประมวลจริยธรรมของข้าราชการและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง ยึดถือและปฏิบัติตามปฏิบัติงาน เพื่อเป็นเครื่องมือกับความสำเร็จของผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม

				เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง นายสรารุช ชัยนาม นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง เป็นประธานในการประชุม ประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๙ ได้ให้ความรู้ในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความคิดเชิงบวก การทำงานแก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล บ้านโป่ง และได้ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อป้องกันการทุจริตเป็นอย่างยิ่ง จึงได้ เสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรในการ ป้องกันการทุจริตโดยการจัดทำ มาตรการ NO Gift Policy และได้ แจ้าง ประมวล จริยธรรมของ ข้าราชการและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง เพื่อให้ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และ บุคลากรทางการศึกษา และพนักงาน จ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล บ้านโป่ง มีหลักการ และแนวทาง ปฏิบัติงาน เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับ ความประพฤติของตนเองในการ ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม และ จริยธรรม
--	--	--	--	---

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	๐
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	๐
๓) ประชาชน	๐
๔) อื่น ๆ	๐
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	๐
๒) รายบุคคล	๐
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	๐
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	๐
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ	๐

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

.....ด้วยสังคมของประเทศไทยเราการให้ของฝากแสดงถึงความเกรงใจ การเคารพรัก และการแสดงความขอบคุณ นอกจากนี้ยังเป็นธรรมเนียมที่ช่วยสร้างเครือข่ายความสัมพันธ์ทางสังคมให้แน่นแฟ้นยิ่งขึ้น จึงอาจเป็นการยากต่อการทำความเข้าใจกับประชาชนที่มาขอรับบริการจากหน่วยงาน.....

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

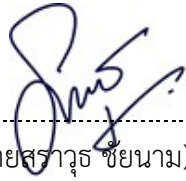
.....ไม่มีข้อเสนอแนะ.....

ลงชื่อ.....

(นางสาวธมลวรรณ ขวัญเมือง)

นิติกรปฏิบัติการ

ผู้รายงาน

ลงชื่อ.....

(นายสุราษฎร์ ชัยนาม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง

ผู้รับรองรายงาน